



Результати опитування
роботодавців та стейкхолдерів
ОПП “Менеджмент”
першого рівня вищої освіти

м. Київ, 2025

Гарант програми
д.е.н., професор
Кириченко О.С.

З вашої точки зору, завдяки чому випускник освітньої програми може стати успішним менеджером?



Відповіді

Свідомому вибору спеціальності, відповідальному ставленню до навчання, постійному саморозвитку

Наполеглевому навчанню, практичному досвіду.

Завдяки практичним навикам в компанії. Вміння швидко перелаштовуватися на зміни. Не зупинятися в саморозвитку да досконаленні професії.

Бажання, базова освіта з зовнішньоекономічної діяльності

Які конкретні практичні навички потрібні менеджеру?

Відповіді

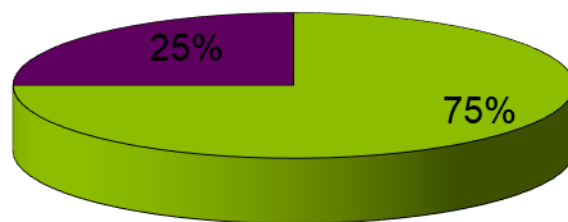
Відповідальність, критичне мислення, вміння працювати у команді, емпатія, вміння вирішувати конфлікти

Знання виробничого процесу; вміння контактувати з співробітниками; вміння аналізувати, виявляти проблеми, пропонувати рішення; стратегічне критичне мислення; вміння пропонувати і планувати; СМІЛИВІСТЬ!!!

1. Фундаментальні знання Грунтовна підготовка у сфері управління, економіки, фінансів, маркетингу. Розуміння сучасних бізнес-процесів і законодавчого середовища. 2. Практичні навички Досвід участі у реальних проєктах, кейсах, стажуваннях. Вміння приймати рішення в умовах невизначеності. Управління командами та ефективна організація робочих процесів. 3. Soft skills (гнучкі навички) Лідерство, емоційний інтелект, комунікабельність. Критичне мислення та креативність. Переговори, вміння переконувати і досягати результату. 4. Цифрові компетентності Використання сучасних ІТ-рішень для менеджменту (CRM, ERP, аналітика). Вміння працювати з великими даними та цифровими комунікаціями. 5. Міжнародність і адаптивність Знання іноземних мов. Готовність працювати у мультикультурному середовищі. Гнучкість і здатність швидко адаптуватися до змін ринку. 6. Етика та відповідальність Дотримання принципів корпоративної культури, соціальної відповідальності. Уміння працювати чесно та прозоро в конкурентному бізнес-середовищі.

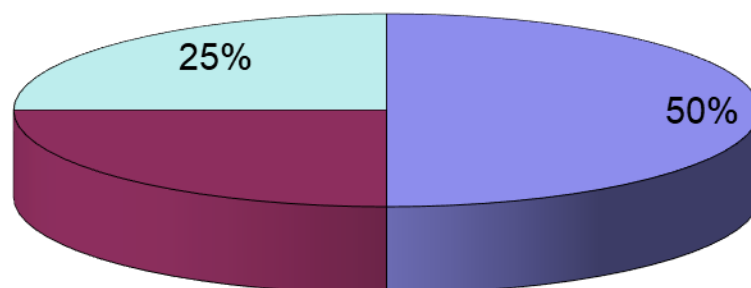
Осотистісні: системність, організованість, цілеспрямованість. Професійні: вміння швидко орієнтуватися в інформації за профілем, знаходити обґрунтовану інформацію, вчитися і показувати результати.

Які з перерахованих нижче критеріїв є визначальними при прийнятті рішення щодо працевлаштування випускників ВНЗ на Вашому підприємстві/організації?



- - наявність диплома бакалавра
- - проходження практики на підприємстві під час навчання
- - успішне проходження співбесіди, що демонструє відповідний рівень підготовки фахівця
- - зміст поданого резюме
- - інше

Оцініть відповідність наявних якостей та здібностей випускників Університету, які працюють на підприємстві/ організації Вашим очікуванням?



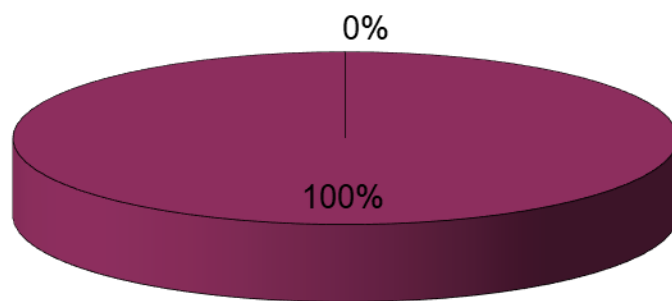
■ відповідальність

■ креативність



■ робота в команді

Оцініть рівень сформованості спеціальних професійних компетентностей бакалаврів з менеджменту, які працюють на підприємстві/ організації?

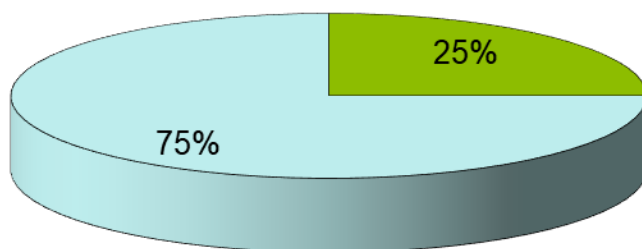


■ Високий;

■ Достатній для початку професійної діяльності;

■ Низький.

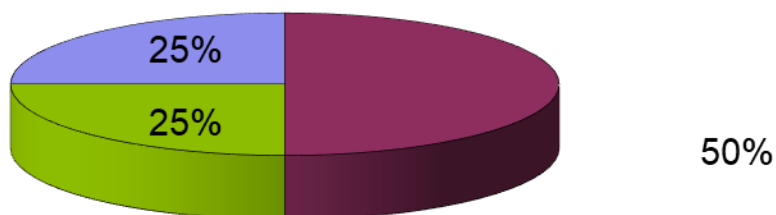
Які з перерахованих нижче заходів, на Ваш погляд,
є найбільш ефективними для подальшого
підвищення рівня професійної підготовки фахівців
з менеджменту?



■ спеціалізовані тренінги, майстер-класи; ■ стажування за кордоном; ■ наставництво; ■ майстер-класи

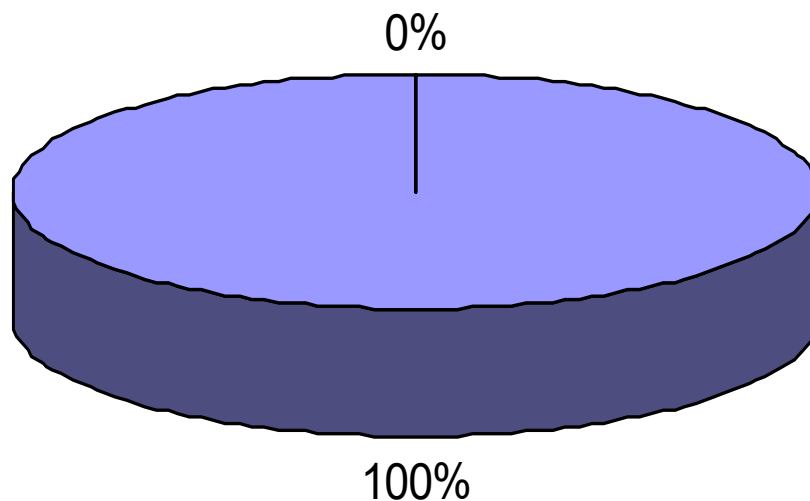


Оцініть доцільність співпраці підприємства/організації з ВНЗ (в межах підготовки фахівців з менеджменту) за напрямками.



- участь у розробленні освітніх програм та навчальних планів
- участь працівників підприємства в освітньому процесі
- проходження практик здобувачами на підприємстві
- - проведення спільних професійно-орієнтованих заходів, круглих столів
- - проведення навчальних курсів, тренінгів викладачами для працівників підприємства

Чи зацікавлене підприємство
у працевлаштування випускників, молодих
фахівців в майбутньому, для розширення, розвитку
діяльності?



Так

Ні

Які додаткові заходи, на Ваш погляд, необхідно для покращення підготовки фахівців вищезазначеної спеціальності на базі Університету?

Відповіді

Зменшення бюрократії у ЗВО, підвищення відповідальності студентів

залучення роботодавців до надання студентам практичних з практикуму ведення бізнесу.

Посилення практичної складової навчання: більше реальних бізнес-кейсів, тренінгів, симуляцій управлінських ситуацій. Розвиток дуальної освіти: поєднання навчання з роботою на підприємствах, проходження стажувань у партнерських компаніях. Запрошення практиків: залучення до викладання менеджерів-практиків, HR-фахівців, підприємців. Сучасні цифрові інструменти: навчання використанню CRM-систем, ERP-рішень, аналітичних програм (Power BI, Tableau, Excel Advanced). Розвиток soft skills: лідерство, критичне мислення, емоційний інтелект, навички переговорів. Міжнародна компонента: курси англійською мовою, студентські обміни, участь у міжнародних проєктах. Співпраця з бізнес-середовищем: організація гостьових лекцій від роботодавців, бізнес-інкубаторів, стартап-проєктів.



Дякуємо за увагу!