

**Напрями наукових досліджень  
здобувачів третього (освітньо-наукового)  
рівня вищої освіти – доктора філософії  
спеціальності 053 «Психологія»**

Наукова спеціальність 053 Психологія передбачає проведення наукових досліджень у таких напрямках (згідно паспорту спеціальності):

- Психологічний аналіз різних організаційних структур та технології їх утворення в різних соціальних сферах (державне управління, виробництво, бізнес, освіта, медицина, армія, органи охорони правопорядку та ін.)
- Психологічні особливості розвитку організацій (визначення стратегії та місії діяльності організацій, основних етапів їх розвитку, подолання кризових ситуацій).
- Психологічний аналіз нових соціально-економічних проблем, з якими стикаються організації в ринкових умовах та умовах, пов'язаних з міжнародною інтеграцією.
- Психологічні закономірності введення організаційних та економічних змін в організаціях (психологічні чинники та умови, що знижують опір працівників введенню змін, готують їх до позитивного прийняті нововведень).
- Психологічні основи взаємодії різних типів організацій (державної та приватної форми власності, традиційного та інноваційного типів).
- Психологічні аспекти взаємодії організацій з громадськістю; проблема формування позитивного іміджу організацій.
- Психологічні закономірності формування "управлінських команд" в організаціях.
- Психологічні проблеми відбору, адаптації та здійснення професійної кар'єри працівників в організації.
- Психологічні особливості професійної діяльності управлінського та виконавського персоналу організацій.
- Психологічні основи прийняття управлінських рішень на різних рівнях управління в організації та психологічні проблеми, які виникають при взаємодії різних рівнів.
- Психологічні закономірності формування нового економічного мислення та економічної культури у працівників організацій в умовах ринкової економіки.
- Психологічні основи оцінки, оплата та стимулювання діяльності працівників організації.
- Психологічні чинники ефективного навчання управлінського та виконавського персоналу організацій.
- Психологічні основи економічної та соціально-професійної задоволеності працівників організації працею та профілактики плинності кадрів в організаціях.
- Психологічні основи профілактики та подолання професійного стресу в організаціях, синдрому "професійного вигорання" працівників організації.
- Психологічні умови забезпечення професійного та психічного здоров'я працівників організацій.
- Психологічні умови гармонійного поєднання працівниками професійної роботи організаціях та приватного життя.
- Психологічні чинники становлення організаційної (корпоративної) культури та організаційного клімату.
- Психологічні закономірності формування відданості працівників організації в нових соціально-економічних умовах.